



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea

FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Avviso pubblico per la presentazione di progetti finanziati dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 OS 2. "Integrazione/Migrazione legale"- ON 3. Capacity building – lett. m) Scambio di buone pratiche Inclusion sociale ed economica SM_CUP J41G18000090005

ESPoR

European Skills Portfolio for Refugees

Pubblico e privato per l'orientamento dei migranti

2° Tavolo Nazionale
per la Sostenibilità
Lunedì 19 aprile 2021
14.30-16.30



MINISTERO
DELL'INTERNO

Progetto co-finanziato dall'Unione Europea

FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Avviso pubblico per la presentazione di progetti finanziati dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 OS 2. "Integrazione/Migrazione legale"- ON 3. Capacity building – lett. m) Scambio di buone pratiche Inclusion sociale ed economica SM_CUP J41G18000090005

- Lavori poco qualificati
- Ghettizzazione professionale
- Stipendi sotto la soglia di povertà
- Maggiore rischio di disoccupazione



Avviso pubblico per la presentazione di progetti finanziati dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 OS 2. "Integrazione/Migrazione legale"- ON 3. Capacity building – lett. m) Scambio di buone pratiche Inclusionione sociale ed economica SM_CUP J41G18000090005

Migranti...

- *con 3 corsi di qualifica eterogenei e ancora disoccupati*
- *alla sesta esperienza di tirocinio e ancora senza un lavoro*
- *che non imparano l'italiano nemmeno a sufficienza per poter svolgere un lavoro*
- *che non hanno un progetto di autonomizzazione*



Progetto co-finanziato dall'Unione Europea
FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Avviso pubblico per la presentazione di progetti finanziati dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 OS 2. "Integrazione/Migrazione legale"- ON 3. Capacity building - lett. m) Scambio di buone pratiche Inclusion sociale ed economica SM_CUP J41G18000090005

ESPoR
1° Tavolo Nazionale
per la Sostenibilità
Giovedì 17 settembre 2020
Roma, 15-17

presso il Partner
ENGIM INTERNAZIONALE
Via degli Etruschi 7
Quartiere San Lorenzo

1. Come spostare l'attenzione dal posto di lavoro all'occupabilità
2. Come migliorare le competenze del sistema dell'accoglienza
3. Come migliorare i dispositivi per l'inserimento lavorativo
4. Come costruire atteggiamenti esplorativi nei datori di lavoro

Human Capital Theory (HCT; Becker, 1975)

Focalizzata sull'individuo e le sue risorse

- **Capitale economico** Conoscenze e abilità generali e professionali
- **Capitale informativo** Conoscenza del mercato del lavoro
- **Capitale psicologico** Caratteristiche personali come motivazione e percezione di autoefficacia
- **Capitale sociale** Relazioni informali e professionali

Theory of practice (Bourdieu, 1977-1997)

Focalizzata sull'incontro culturale tra individuo e contesto

- **Capitale economico** Risorse finanziarie e materiali
- **Capitale sociale** Risorse fornite dal gruppo di appartenenza
- **Capitale culturale** Conoscenze ed esperienze

Career Construction Theory (CCT; Savickas, 2005; Savickas & Porfeli, 2012)

Considera l'interazione tra caratteristiche individuali e caratteristiche strutturali determinate dal contesto geografico, storico e sociale, e come contribuisce a dare forma al progetto di carriera di un dato soggetto

- **Concern** Capacità di immaginare le opportunità future di carriera in relazione al contesto e di pianificare di conseguenza
- **Control** Capacità di tradurre le intenzioni di carriera in azioni per raggiungere gli obiettivi di carriera
- **Curiosity** Capacità di cercare informazioni riguardanti uno specifico obiettivo di carriera
- **Confidence** Capacità di superare ostacoli e complicazioni, adattandosi e risolvendo problemi

Occupazione e occupabilità

Occupazione => Occupabilità

Quantità => Qualità

Posto di lavoro => Carriera



Desiderio

Trovare facilmente un'occupazione stabile

Bisogno

Fare scelte di carriera in un contesto nuovo e sviluppare la capacità di raccontare le proprie competenze professionali in modo convincente per essere accolto in maniera soddisfacente nel mercato del lavoro della nazione ospitante



| | | |
|---------------|---|---|
| 14.30 – 14.45 | Il ruolo dell'orientamento nel migliorare la condizione occupazionale dei migranti | <u>Diego Boerchi</u> <i>Università Cattolica del Sacro Cuore</i> |
| 14.45 – 15.00 | Programmazione 2021-2027 delle politiche europee per l'orientamento dei migranti | <u>Stefania Congia e Adriana Rosasco</u> <i>Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, DG dell'Immigrazione e delle Politiche dell'Integrazione</i> |
| 15.00 – 15.15 | L'orientamento dei migranti nel sistema dell'accoglienza | <u>Stefania Maselli</u> <i>Servizio Centrale del SAI</i> |
| 15.15 – 15.30 | Orientamento e profilazione nei progetti di inclusione socio-lavorativa di richiedenti asilo e rifugiati in Regione Piemonte | <u>Miranda Andreatza</u> <i>Agenzia Piemonte Lavoro</i> |
| 15.30 – 15.45 | L'orientamento dei migranti nelle agenzie per il lavoro | <u>Paolo Corrà</u> <i>AxL S.p.A. – Agenzia per il Lavoro</i> |
| 15.45 – 16.30 | Dibattito e chiusura | Operatori dell'accoglienza, delle politiche attive del lavoro e delle agenzie per il lavoro |

- **ESPoR** – Bilancio di competenze sviluppato con il progetto ESPaR
- **SIL** – interventi di Supporto all'Inserimento Lavorativo quali:
 - Corsi di qualificazione o riqualificazione professionale
 - Validazione o certificazione delle competenze
 - Riconoscimento della qualifica
 - Tirocini
 - Ricerca Attiva del Lavoro
 - Inserimento lavorativo mediato
 - Creazione d'impresa/Lavoro autonomo