



Care e cari,

Il 30 giugno 2022 si è chiuso, dopo 42 mesi, il progetto ESPoR. Un percorso ricco di impegni e di soddisfazioni per tutto lo staff coinvolto e, ci auguriamo, di interesse e ispirazione per te e per tutti coloro che a vario titolo vi hanno preso parte o si sono anche solo avvicinati ad esso.

ESPoR ha anzitutto formato, sul modello di bilancio di competenze precedentemente sviluppato con il progetto ESPaR, ben 98 operatori dell'accoglienza, attraverso 5 classi in presenza e 2 corsi online. La formazione teorica è stata completata da incontri di coaching a distanza durante la sperimentazione. Quest'ultima ha coinvolto ben 52 gruppi di migranti per un totale di oltre 500 persone. Di queste, 388 hanno realizzato il proprio portfolio di competenze e, a partire da esso, 267 hanno portato a termine un percorso di tutoraggio finalizzato all'inserimento lavorativo coerente col progetto di carriera maturato durante il percorso di bilancio di competenze. Ne è seguita una nuova edizione del *Manuale ESPoR*, arricchita nella parte introduttiva e disponibile anche in francese, inglese e spagnolo, e il nuovo *Manuale sulla formazione*, con l'obiettivo di agevolare la formazione sul modello di futuri operatori.

Questo progetto ha investito molto anche sulla verifica scientifica dell'efficacia del percorso di bilancio di competenze. Un'analisi dettagliata della letteratura scientifica europea dedicata ai processi di inserimento lavorativo di rifugiati politici, questionari, interviste e focus group, condotti da ricercatori dell'Università Cattolica, hanno aiutato a comprenderne le caratteristiche e potenzialità. I risultati sono stati condivisi all'interno di un articolo scientifico open access (<https://www.mdpi.com/2076-0760/11/5/197>) dal titolo "*Increasing refugees' work and job search self-efficacy perceptions by developing career adaptability*" (Morici, Massaro, Brajda Bruno e Boerchi, 2022). Inoltre, sono in fase di revisione, da parte di due riviste scientifiche, altrettanti articoli sull'integrazione dei rifugiati nel mercato del lavoro europeo.

Le attività di internazionalizzazione, condotte grazie al costante supporto e coinvolgimento dei Soggetti Aderenti Esteri (SAE), hanno aiutato ad approfondire la conoscenza su politiche e buone pratiche europee e hanno permesso l'avvio di innovativi progetti con nuovi importanti stakeholder.

Infine, grande impegno è stato profuso da tutti i partner per la diffusione e la messa a regime di ESPoR in Italia. Il confronto e dialogo avviato nei 26 Tavoli per la sostenibilità del modello è stato valorizzato nelle *Linee guida per la sostenibilità del modello ESPoR di orientamento al lavoro* edite per 5 regioni (Friuli Venezia-Giulia, Veneto, Lombardia, Piemonte, Lazio) e, a livello nazionale, nelle *Linee guida per un mercato del lavoro popolato da migranti competenti, motivati e soddisfatti*. A queste hanno già aderito formalmente, riconoscendosi nel loro contenuto e impegnandosi a diffonderle e a promuoverne l'adozione, 6 stakeholder pubblici e privati. Ci auguriamo che a queste manifestazioni di supporto ne seguano altre nei prossimi mesi, e a tal fine ci impegneremo ulteriormente nella costante promozione della progettualità ESPoR.

Ti segnaliamo che il sito del progetto www.espor.it resterà online ancora per tutto il 2022, mentre documenti finali e iniziative successive saranno d'ora in poi condivisi sul sito www.refujob.eu, al quale ti

invitiamo a fare riferimento per scaricare gli output sopra citati e per restare aggiornato/a su qualsiasi futura iniziativa di formazione e nuova progettualità collegata all'iniziativa.

Come Capofila di ESPoR, in chiusura di progetto desideriamo ringraziare anzitutto i nostri Partner *A.Cross Onlus, Consorzio Comunità Brianza, Cooperativa Lotta contro L'Emarginazione, Engim Internazionale, Focsiv, Oikos Onlus*, per l'impegno profuso nella sua realizzazione. I Soggetti Aderenti Esteri *Cear, Iriv, Tuer an Tuer*, per il continuo confronto e supporto al trasferimento di ESPoR nei rispettivi paesi. Un ringraziamento va anche a tutti gli enti pubblici e privati che ci hanno sostenuto nel raggiungimento degli obiettivi progettuali, e agli operatori e migranti che hanno preso parte al progetto, veri protagonisti della *vision* di ESPoR.

Infine, desideriamo ringraziare Te per l'attenzione e la partecipazione che hai dedicato al progetto... nell'augurio che si tratti solo di un arrivederci!

A presto e buona estate, il Team ESPoR